

Договір про надання послуг № ____.

Товариство з обмеженою відповідальністю «_____»), надалі іменоване "Клієнт", в особі Директора _____, що діє на підставі Статуту, з іншого боку, разом іменовані "Сторони", а кожна з них окремо - "Сторона", уклали цей договір про наступне:

1. Предмет договору

- 1.1. Виконавець (аутстафінгова компанія) надає Замовнику персонал для виконання робіт/послуг без укладення трудового договору з Замовником.
- 1.2. Провайдер несе повну юридичну відповідальність за трудове законодавство, розрахунок заробітної плати, оподаткування та кадровий облік.
- 1.3. Співробітники залишаються в статусі Провайдера, але виконують завдання під контролем Клієнта.

2. Порядок надання послуг

- 2.1. Підбір та надання персоналу Клієнту здійснюється на підставі письмового Запиту Клієнта (Додаток 1), в якому, зокрема, зазначаються: функції працівників, яких потребує Клієнт, кількість працівників, яких потребує Клієнт, кваліфікаційні вимоги до цих працівників тощо. Запит Клієнта подається у письмовій формі, підписується уповноваженою особою Клієнта та скріплюється печаткою Клієнта (за наявності).
- 2.2. Виконавець протягом 15 (п'ятнадцяти) - 30 (тридцяти) робочих днів з дати отримання Запиту від Замовника здійснює пошук та підбір працівників відповідно до вимог Замовника, зазначених у Запиті.
Якщо протягом 15 (п'ятнадцяти) робочих днів з дати отримання Запиту від Клієнта, з причин, що не залежать від Виконавця (зокрема: Клієнт встановлює занадто високі кваліфікаційні вимоги до кандидатів; кваліфікаційні вимоги до кандидатів, зазначені Клієнтом у Запиті, суттєво відрізняються від середньоринкових вимог до аналогічної посади; Клієнт необґрунтовано відхиляє кандидатів, запропонованих Виконавцем, навіть якщо вони не повністю відповідають вимогам Виконавця, зазначеним у Договорі, тощо), Клієнт зобов'язаний надати Виконавцю письмову відмову від виконання Запиту з обґрунтуванням причин його неможливості. У такому випадку вважається, що Виконавець зробив все можливе для виконання своїх зобов'язань за Договором, і до Виконавця не застосовуються штрафні санкції за невиконання Замовником Запиту.
Виконавець має право співпрацювати з компаніями, які надають послуги з найму персоналу (аутстафінг); рекрутинговими компаніями/агентствами; компаніями, які надають послуги з працевлаштування; компаніями, які здійснюють підбір працівників для роботи в інших роботодавців тощо, з метою виконання своїх зобов'язань за цим Договором. При цьому Виконавець залишається відповідальним перед Клієнтом за виконання своїх зобов'язань за цим Договором.
- 2.3. Виконавець здійснює пошук та відбір персоналу, який відповідає вимогам Замовника. Замовник має право рекомендувати Виконавцю конкретних кандидатів.
- 2.4. У разі наявності у Замовника обґрунтованих претензій до виконання завдань конкретним(и) працівником(ами), Замовник має право вимагати, а Виконавець зобов'язаний замінити працівника(ів), визначеного(их) Замовником. Така заміна здійснюється Виконавцем протягом 15 (п'ятнадцяти) робочих днів з дати отримання письмової вмотивованої вимоги Замовника.
- 2.5. У разі звільнення будь-кого з тимчасово призначених працівників протягом першого місяця роботи, Виконавець зобов'язаний направити Замовнику іншого працівника на заміну звільненого працівника.