

## Договор о предоставлении услуг № \_\_\_\_.

Общество с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_»), в дальнейшем именуемое « Клиент», в лице Директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые „Стороны“, а каждая из них в отдельности - »Сторона", заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

1.1. Исполнитель (аутстаффинговая компания) предоставляет Заказчику персонал для выполнения работ/услуг без заключения трудового договора с Заказчиком.

1.2. Провайдер несет полную юридическую ответственность за трудовое законодательство, расчет заработной платы, налогообложение и кадровый учет.

1.3. Сотрудники остаются в статусе Провайдера, но выполняют задачи под контролем Клиента.

### 2. Порядок предоставления услуг

2.1. Подбор и предоставление персонала Клиенту осуществляется на основании письменного Запроса Клиента (Приложение 1), в котором, в частности, указываются: функции работников, в которых нуждается Клиент, количество работников, в которых нуждается Клиент, квалификационные требования к этим работникам и тому подобное. Запрос Клиента подается в письменной форме, подписывается уполномоченным лицом Клиента и скрепляется печатью Клиента (при наличии).

2.2 Исполнитель в течение 15 (пятнадцати) - 30 (тридцати) рабочих дней с даты получения Запроса от Заказчика осуществляет поиск и подбор работников в соответствии с требованиями Заказчика, указанных в Запросе.

Если в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней с даты получения Запроса от Клиента, по причинам, не зависящим от Исполнителя (в частности: Клиент устанавливает слишком высокие квалификационные требования к кандидатам; квалификационные требования к кандидатам, указанные Клиентом в Запросе, существенно отличаются от среднерыночных требований к аналогичной должности; Клиент необоснованно отклоняет кандидатов, предложенных Исполнителем, даже если они не полностью соответствуют требованиям Исполнителя, указанным в Договоре и т.д.), Клиент обязан предоставить Исполнителю письменный отказ от выполнения Запроса с обоснованием причин его невозможности. В таком случае считается, что Исполнитель сделал все возможное для выполнения своих обязательств по Договору, и к Исполнителю не применяются штрафные санкции за невыполнение Заказчиком Запроса.

Исполнитель имеет право сотрудничать с компаниями, которые предоставляют услуги по найму персонала (аутстаффинг); рекрутинговыми компаниями/агентствами; компаниями, которые предоставляют услуги по трудоустройству; компаниями, которые осуществляют подбор работников для работы у других работодателей и т.д., с целью выполнения своих обязательств по настоящему Договору. При этом Исполнитель остается ответственным перед Клиентом за выполнение своих обязательств по настоящему Договору.

2.3 Исполнитель осуществляет поиск и отбор персонала, который соответствует требованиям Заказчика. Заказчик имеет право рекомендовать Исполнителю конкретных кандидатов.

2.4. В случае наличия у Заказчика обоснованных претензий к выполнению задач конкретным(и) работником(ами), Заказчик имеет право требовать, а Исполнитель обязан заменить работника(ов), определенного(ых) Заказчиком. Такая замена осуществляется Исполнителем в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней с даты получения письменного мотивированного требования Заказчика.

2.5. В случае увольнения кого-либо из временно назначенных работников в течение первого месяца работы, Исполнитель обязан направить Заказчику другого работника на замену уволенного работника.